

**ANNEX III . PERSONAL ADSCRIT AL SERVEI**

Núm	CATEGORIA	ANTIGUITAT	CONTRACTE	JORNADA MENSUAL(h) ¹	INGRESSOS BRUTS MES* ²	ADDITIONAL AL MES ³	INGRESSOS BRUTS ANY ⁴
01	CONDUCTOR-PERCEPTOR	02/03/99	FIX	161/189	1.850,00 €	468	27.815 €
02	CONDUCTOR-PERCEPTOR	04/09/09	FIX	161/189	1.670,00 €	492	25.943 €
03	CONDUCTOR-PERCEPTOR	23/11/01	FIX	161/189	1.698,00 €	431	25.549 €
04	CONDUCTOR-PERCEPTOR	13/01/03	FIX DISCONTINU	161/189	1.737,00 €	323	20.604 €
05	CONDUCTOR-PERCEPTOR	10/03/07	FIX DISCONTINU	161/189	1.678,00 €	450	17.810 €
06	CONDUCTOR-PERCEPTOR	22/03/05	FIX DISCONTINU	161/189	1.878,00 €	138	10.082 €
07	CONDUCTOR-PERCEPTOR	08/02/01	FIX DISCONTINU	161/189	1.704,00 €	454	18.129 €
08	CONDUCTOR-PERCEPTOR	10/03/07	FIX DISCONTINU	161/189	1.801,00 €	237	18.221 €

El treballador núm. 7 té dos anys d'excedència a restar de l'antiguitat que surt per les dates indicades i el treballador núm. 6 ha estat un any fora que també se li ha de restar.

1 - La jornada del conveni provincial equival a 1.770 hores/anuals, per tant una mitjana de 161 al mes. Però hi ha l'acord de pagar i fer 189 hores/mes.

Es garanteix el cobrament de 189 hores mensuals per 11 mesos (excepte quan fan vacances o estan de baixa) el que equival a 173,25 hores/mensuals per 12 mesos.

2 - Aquest és el sou base i l'antiguitat corresponent

3 - Aquí s'inclouen els plusos i les hores addicionals, inclòs distrans, temps de liquidar, posta en marxa i tancament, neteja i "entrepà". Varien segons els dies efectivament treballats en cada mes. Inclou el plus per fer les feines de cobrador.

4 - Correspon a l'any 2015



PACTE DE MILLORA DEL CONVENI PROVINCIAL: TTSS PUJOL parts aplicables als que fan Serveis Urbans

1) Serveis regulars urbans o interurbans asimilats:

L'empresa garanteix que en un mes de treball normal (sense vacances, ni baixes o similars) el treballador que es dediqui a fer de conductor-perceptor en aquests serveis percebrà el mínim corresponent en quan a hores efectives i de presència de 189 hores valorades segons conveni. Aquestes 189 hores inclouen els 15 minuts d'inici i tancament de jornada on els conductors han de liquidar les liquidacions, xequejar i netejar el vehicle. Els temps de treball de la jornada es computaran des de l'inici a la primera parada fins a l'acabament del servei a l'última.

Dins dels treballs d'inici o tancament es diferencien les tasques que corresponen al conductor del matí i les que corresponen al del torn de tarda:

Matí: Mirar nivells, xequejar llista de comprovació, liquidació.

Tarda: Neteja lleugera, repostatge, tren de rentat cada 2 dies i liquidació.

A part d'aquests temps l'empresa pagarà 30 minuts per dia de treball en concepte de plus de trasllat, pels desplaçaments que efectuen els conductors per posicionar-se a la parada inicial, sigui quin sigui el mitjà usat, vehicle particular, autobús de línia o qualsevol altre. Aquest temps s'aplica als urbans de Lloret de Mar.

S'ha computat que en cada viatge es fan al menys 5 minuts de descans en l'inici i final de línia, però mentre el temps de l'entrepà es fraccioni en parts de menys de 15 minuts i no es pugui gaudir sempre a la mateixa hora fixada, l'empresa pagarà per l'entrepà l'equivalent al valor de 15 minuts per dia de treball en aquestes circumstancies. Import que també s'inclou dins del mínim de jornada garantit.

La liquidació dels serveis que s'efectua ara diàriament, es podrà realitzar el mateix dia del servei, l'endemà i el dia següent. Les liquidacions es fan en una maquina específica per fer-ho. Si hi ha menys de 1 maquina per cada 15 treballadors es pagaran 15' més per dia per l'espera per liquidar.

Les terminals d'autobusos disposaran de canvi en moneda i bitllets petits que serà disponible només pels conductors que en precisin.

Els conductors fixes seguiran realitzant la seva línia habitual. Es procurarà usar les





substitucions de vacances, perquè tots els conductors vagin practicant el conjunt de les línies de cara a facilitar les substitucions i les rotacions.

Es procurarà repartir equitativament els reforços, el corretorns a no ser que existeixi pacte en contrari per haver-hi personal interessat en realitzar-ho.

(6) Altres condicions generals

(a) Assegurances:

S'assegurarà també a tots els conductors un suplement sobre les quantitats a donar segons el conveni provincial en cas d'invalidesa o mort. 60.010 euros pel primer cas i la meitat en el segon. També s'inclourà la defensa en el tràmit administratiu. Aquest valor s'actualitzarà en els venciments anuals de la pólissa amb l'increment de l'IPC real estatal de l'any anterior.

Pel que fa al valor destinat a l'assegurança per retirada de carnet prevista en el conveni provincial l'empresa el complementarà en 12 euros anuals (1 euro per mes de contracte) per tal que aquests puguin contractar una pólissa amb superiors garanties o prestacions.

(b) Cobertura per robatori i sancions d'aparcament:

L'empresa disposarà d'un fons anual de fins a 2.500 euros totals per atendre els robatoris que es produeixin en el transcurs de la feina, incloent-hi el valor dels efectes personals i les liquidacions. També es destinarà aquest mateix fons a la cobertura de les sancions per aparcament indegut quan existeixin dubtes raonables de que la sanció s'ha produït per necessitats del servei i sense negligència del conductor.

En els casos en què es vulgui reclamar algun import superior a 90 euros serà necessària la presentació d'una denúncia de robatori. Pels petits furtis de parcials de liquidacions o als taquillers o conductors als autobusos no s'entendrà que es troben compensats pels 2 euros diaris de menyscapte de diner que actualment es paguen dins del salari diari sinó que es podrà acudir també a aquest fons. Aquest import és un límit anual per la suma total de les reclamacions dels incidents de tota la plantilla, si la suma total anual supera el fons es repartirà aquest en proporció al valor de cada cas.

(c) Vacances

En el mes de agost l'empresa sol·licitarà als treballadors que li indiquin quan volen fer les vacances dins del període comprés entre el novembre de l'any en curs i el març del proper.





Les vacances es podran efectuar seguides o fraccionades en períodes de 15 dies i a elles es poden acumular els dies festius no disfrutats.

(d) Contractes de relleu per jubilació a temps parcial.

Respecte al previst en l'article 40,2 del conveni provincial pel que fa referència a la jubilació parcial l'empresa acceptarà que els treballadors de més de 60 anys, sense distinció, puguin jubilar-se parcialment no només pel 85% fixat actualment com a màxim, sinó també pels menors percentatges que el treballador consideri convenients, sempre dins del límit de la legislació vigent en cada moment i mentre subsisteixi la possibilitat de fer-ho al mateix cost que al de la norma del 2006.

(7) Garanties Sindicals de conveni

Per tots els conceptes o puges no recollides aquí s'aplicarà l'establert al Conveni provincial, al laude arbitral substitutori de l'Ordenança laboral i en aquesta en últim terme.

